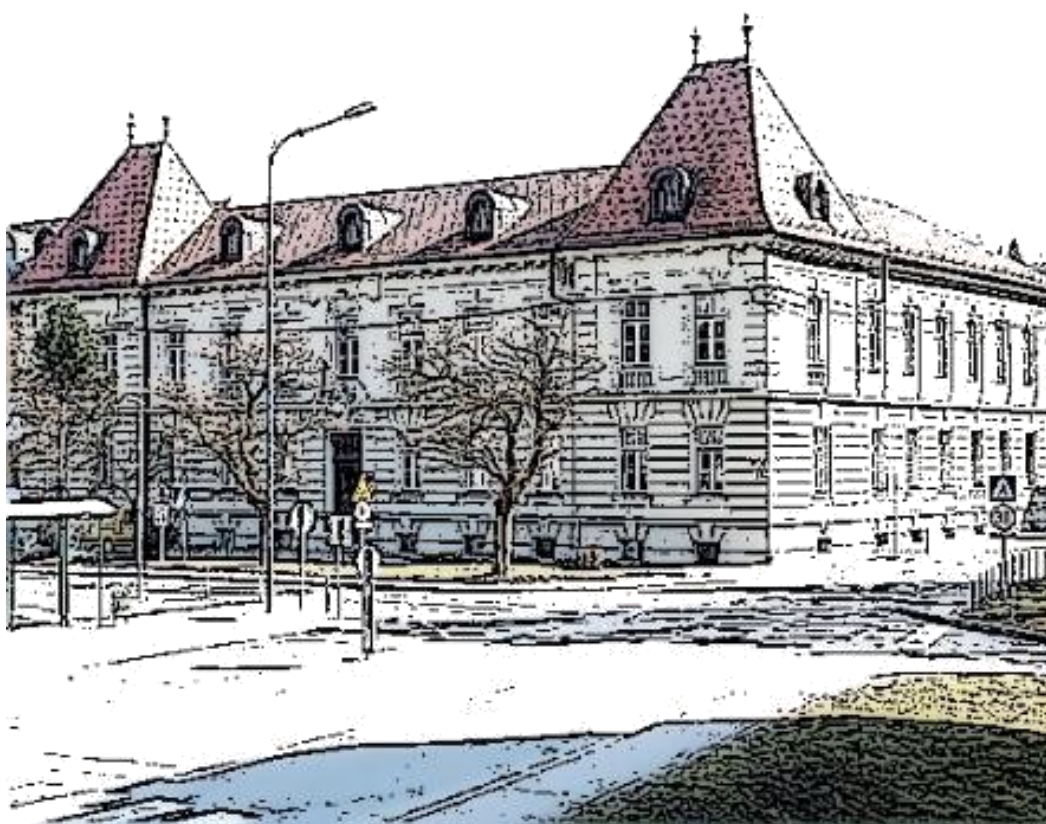


IZOBRAŽEVALNI CENTER GEOSS



POROČILO O DELU IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS D.O.O.



Pripravile:

- Sabina Rovšek, direktorica
- Gordana Marinović, vodja referata
- Klavdija Mali, organizator izobraževanja odraslih
- Sandra Katić, vodja neformalnega izobraževanja

Litija, marec 2020

Nadzorni svet družbe je poročilo obravnaval in potrdil na 5. seji, dne 30. 3. 2020.

USPEHI IN REZULTATI IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS D.O.O.

Izobraževalni center Geoss d.o.o.:

- Se **v celoti financira iz lastnih sredstev**;
- Je v letu 2019 s prijavi na razpise **pridobil 841.172,00€ evropskih sredstev**, od tega jih **Izobraževalnemu centru Geoss pripada 497.633,00 €**, kar nas uvršča **v sam vrh litijskih organizacij glede uspešnosti pri črpanju evropskih sredstev**;
- Izvaja projekte, s katerimi se zasleduje tudi končni cilj vseh aktivnosti DRP 2016-2022 - **dvig kvalitete življenja občanov** v občini Litija;
- Skrbi za **prepoznavnost Litije** tudi izven slovenskih meja, na mednarodnem nivoju **sodelujemo z organizacijami iz 25 držav**;
- Uvaja spremembe na področju izobraževanja in socialnega vključevanja z izmenjavo znanj in izkušenj med državami skozi **intenzivno mednarodno sodelovanje**;
- Je v letu 2019 prejel pozitiven sklep Sveta Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu;
- S svojimi programi **zmanjšuje brezposelnost** v občini Litija;
- **Povečuje zaposlitvene možnosti** odraslih in **spodbuja njihovo konkurenčnost** na trgu dela z namenom premagovanja trenutnih in bodočih gospodarskih izzivov v Evropi;
- Prispeva k izboljšanju socialne kohezije, **spodbuja kritično mišljenje in aktivno državljanstvo**;
- Zagotavlja **brezplačno svetovalno dejavnost** odraslim posameznikom, organizacijam in podjetjem pri izbiri in odločanju za izobraževanje, načrtovanju izobraževanja in razvoja kariere, vrednotenju znanj, izkušenj in kompetenc, pa tudi pri iskanju primernih delodajalcev;
- **Spodbuja digitalizacijo družbe**, ki je en izmed ključnih dejavnikov razvoja sodobne družbe (omogočanje brezplačnih programov za udeležence s področja rabe računalnika, pametnega telefona, tablice pa tudi drugih s tem povezanih orodij);
- **Izboljšuje kakovost in ponudbo izobraževanja odraslih**;
- V okviru projekta MUNERA 3 je omogočil **18 študentom brezplačno izobraževanje** na višji strokovni šoli;
- Je v letu 2019 organiziral **BREZPLAČNA izobraževanja, usposabljanja** in dogodke, v katere se je vključilo 466 oseb, **v skupni vrednosti cca. 71. 000,00 €**;
- Je udeležencem **srednješolskih programov** pomagal pri prijavi na Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I., **12 udeležencev je prejelo povrnjenih skupaj 22. 116 € sredstev za šolnine**.
- Deluje na področju boljšega usklajevanja med področji politike in družbene realnosti.

POMEN IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS D.O.O. V LITIJU	4
OBJEKT, LOKACIJE, ORGANIZACIJA DELA IN UPRAVLJANJE	6
OPREMA IN VREDNEJŠA SREDSTVA ZA DELO	6
ZAPOSLENI: ŠTEVILO, IZOBRAZBA, STRUKTURA	7
Zunanji kadri	8
Izobraževanja in usposabljanja kadrov	8
Financiranje stroškov dela	8
DEJAVNOSTI, KI JIH JE IZOBRAŽEVALNI CENTER C GEOSS D.O.O.	9
IZVAJAL V LETU 2019.....	9
Izobraževalni center Geoss d.o.o., organizacijska enota za izobraževanje odraslih, izobražuje odrasle v naslednjih javnoveljavnih srednješolskih programih	10
Neformalno izobraževanje	11
OE Višja strokovna šola	19
PODROČJA SODELOVANJA.....	22
Izobraževalni center Geoss d.o.o. uspešno sodeluje z različnimi ustanovami	23
PREDNOSTI IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS ZA OBČINO LITIJU V ŠTEVILKAH	24
CILJI IN KAZALNIKI REZULTATOV.....	25
NAJVEČJI USPEHI IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS D.O.O. V LETU 2019.....	26
NAJVEČJI IZZIVI PRI DELOVANJU/IZVAJANJU PROGRAMOV	28
POMEN VLOGE IC GEOSS-a V OBČINI LITIJU.....	29
OCENA TVEGANJ ZA RAZVOJ IN DELOVANJE PODJETJA V PRIHODNOSTI	30
KOMUNICIRANJE Z JAVNOSTJO IN UPORABNIKI STORITEV	30
NAŠE ŽELJE IN POBUDE	31
NALOŽBE IN CILJI.....	31
USTANOVITEV ZAVODA, ODLOK IN PREDPISI, KI UREJAJO DELOVANJE	32

POMEN IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS D.O.O. V LITJI

Kot smo zapisali že v Strategiji Višje strokovne šole 2017-2021, naše podjetje vodi ista ekipa že vrsto let. V vseh teh letih smo dosegli veliko in skozi leta poskrbeli za rast, prepoznavnost ter ugled podjetja ne le v lokalnem okolju, temveč tudi širše.

S selitvijo v nove prostore konec leta 2014 smo omogočili bistveno boljše pogoje dela zaposlenim in študentom, zaposlili smo dodaten strokovni kader, razširili našo ponudbo izobraževalnih programov, ki izhajajo iz potreb podjetij v našem okolju ter okrepili sodelovanje tako pri nacionalnih kot mednarodnih projektih.

Na Izobraževalnem centru Geoss d.o.o. trenutno izvajamo 6 višješolskih izobraževalnih programov, 11 srednješolskih izobraževalnih programov, osnovno šolo za odrasle, delamo na več evropskih ter nacionalnih projektih, izvajamo pa tudi vrsto neformalnih oblik izobraževanj pri čemer sledimo viziji vseživljenjskega učenja v skladu z Resolucijo o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2013–2020 (ReNPIO13–20).

Izobraževalni center Geoss d.o.o. ni le organizacija, ki ponuja dvig formalne ravni izobrazbe vpisanih v različne izobraževalne programe ampak je organizacija, ki s svojimi udeleženci izobraževanj in s svojim lokalnim okoljem deluje skladno, ubrano in prepleteno.

Že danes nas nagovarjajo vrednote, kot so ustvarjalnost in samoiniciativnost zaposlenih, strokovnost pri opravljanju svojega dela, zasledovanje odličnosti poslovanja ter prilagajanje potrebam na trgu dela z novimi izobraževalnimi programi, ki jih skrbno in vestno načrtujemo in pripravljamo z mislijo na potrebe v naši občini in v regiji.

Aktivno smo vključeni v naše družbeno okolje in s svojim delom bomo še naprej zagotavljali gospodarske in družbene izboljšave v okolju, ki zagotavljajo trajnostni razvoj, razvoj temeljnih in poklicnih kompetenc na vseh ravneh in dvig kakovosti življenja ljudi.

Prav zato se je v zadnjih dveh letih okrepilo projektno sodelovanje, katerega vsebina sovпада z razvojem občine Litija in zastavljenimi cilji Dolgoročnega razvojnega programa občine Litija. Izobraževalni center Geoss d.o.o. se je v zadnjih letih razvil iz »večerne šole« v sodoben izobraževalni center. V koraku s časom, ki zahteva nenehne spremembe, prilagodljivost vedno novim potrebam tako na trgu dela kot tudi na področju znanj izobraževalcev ter udeležencev izobraževalnih programov, smo se v skladu s sodobnimi trendi in izzivi, uspešno podali tudi na pot evropskih razpisov, s katerimi sedaj financiramo dovršen del naših dejavnosti.

Znanje s področja pisanja in vodenja projektov je v tem času ključno za vsako organizacijo, ki se želi razvijati v skladu z zahtevami časa. Pri projektnem delu smo zvesti svojemu poslanstvu in ostajamo naravnani k svojim ciljem. Tovrsten pristop nam zagotavlja, da smo na področju izobraževanja prepoznana organizacija s strokovnimi kadri, ki vedo kaj delajo.

Za dolgoročen razvoj in stabilnost organizacije je nujno, da spremljamo področje izobraževanja in učenja. Glede na opažene potrebe načrtujemo dejavnosti organizacije in si zastavljamo nove cilje na podlagi ugotovljenih potreb, tako lastnih, kot tistih iz okolja, ki jih pridobimo na podlagi izkušenj pri svojem vsakodnevnem delu, predvsem ob tesnem stiku bodisi z udeleženci bodisi z izobraževalci

oziroma drugimi organizacijami doma in v tujini s katerimi redno sodelujemo, z drugimi deležniki (občina, različni centri, univerze, zavodi, podjetja, šole, društva, iniciative...) ali pa tudi ob spremljanju dogajanja v okolici in po svetu.

Na podlagi teh ugotovitev v Izobraževalnem centru Geoss oblikujemo in snujemo dobre projektne predloge, saj so projekti, ki temeljijo na takšni podlagi smiselni, uresničljivi, koristni in tudi učinkoviti.

V zadnjih letih je bila večja pozornost namenjena aktivnostim, ki razvijajo in spodbujajo vseživljenjsko učenje med različnimi ciljnimi skupinami, zlasti med ranljivimi (osebe starejše od 45 let z nižjo stopnjo izobrazbe, podeželsko prebivalstvo, priseljenci, osebe z motnjami v duševnem razvoju, brezposelni, mladi, ki niso vključeni v redni izobraževalni sistem) pri katerih krepimo socialne, funkcionalne in digitalne kompetence, spodbujamo njihovo samostojnost ter osebno rast in jih učimo sodelovanja. Pri svojem delu sledimo lokalnim, regionalnim in širšim nacionalnim in evropskim potrebam.

Na področju izobraževanja je bil Izobraževalni center Geoss d.o.o. uspešen na več razpisih, katerih cilji se skladajo z zapisanimi cilji v Dolgoročnem razvojnem programu občine Litija. Ti cilji so vseživljenjsko učenje, dvig ravni pismenosti, splošno neformalno izobraževanje odraslih, trajnostni razvoj, dvig kvalitete življenja, kulturne in naravne dediščine, spodbujanje turizma v manjših lokalnih skupnostih, ki se nahajajo na obrobju glavnih mest ter krepitev kompetenc zaposlenih za večanje konkurenčnosti lokalnih podjetij, skrb za medgeneracijsko povezovanje, povezovanje z lokalnim okoljem in seznanjanje z možnostjo samooskrbe, varnost, zdravje in dobro počutje občanov. V letu 2019 je tako Izobraževalni center Geoss d.o.o. podpisal 9 novih projektnih pogodb, ki so 100 % financirane, v skupni vrednosti dobrih 842.779,25 € za obdobje 2019-2022, od tega 499.240,25 € pripada Izobraževalnemu centru Geoss d.o.o., 343.539,00 € pa je namenjenih našemu partnerju, ki projekt izvaja v Domžalah.

V svoje brezplačne programe, ki se izvajajo v okviru projektov, se trudimo vključevati čim širšo populacijo občanov Litije, poseben poudarek pa je namenjen mladim, starejšim, socialno šibkejšim, manj usposobljenim ter nižje izobraženim. Povezujemo se z društvi, zavodi, podjetji in ostalimi ustanovami v občini Litija in širše.

S svojim delovanjem nižamo brezposelnost v občini Litija tako preko projektov, kot tudi z zaposlovanjem oseb v podjetju samem zaradi povečanja obsega dela na projektih. V letu 2019 se je zaradi naših aktivnosti zaposlilo 6 oseb, eni osebi pa smo lahko zaradi projekta podaljšali pogodbo o zaposlitvi.

Cilji naše organizacije so izboljšanje učnih rezultatov s kakovostnim poučevanjem in prijaznim učnim procesom, usposabljanje in vključevanje mentorjev in učiteljev ter drugih odraslih posameznikov v inovativen in celovit pristop k učenju, krepitev in povečevanje samozavesti udeležencev, vključenih v izobraževanje, prizadevanje za pravičnost in vključevanje vseh ranljivih družbenih skupin z manj priložnostmi v vseživljenjsko izobraževanje, podpora socialno izključenim, manj kvalificiranim odraslim, priseljencem in intelektualno oviranim osebam ter mladim, ki so opustili šolanje.

Aktivno smo vključeni v naše družbeno okolje, s svojim delom na področju vseživljenjskega izobraževanja pa bomo še naprej zagotavljali gospodarske in družbene izboljšave v okolju, ki zagotavljajo trajnostni razvoj, razvoj temeljnih in poklicnih kompetenc na vseh ravneh in dvig kakovosti življenja ljudi.

OBJEKT, LOKACIJE, ORGANIZACIJA DELA IN UPRAVLJANJE

Izobraževalni center Geoss d.o.o. je ustanova za izobraževanje odraslih.

Zavod posluje pod imenom: Izobraževalni center Geoss d.o.o.

Skrajšano ime zavoda je: IC Geoss d.o.o.

Sedež zavoda: Cesta komandanta Staneta 2, 1270 Litija

Organizacijske enote: Izobraževanje odraslih in Višja strokovna šola

Organizirane oblike dela se izvajajo na naslednjih lokacijah: na sedežu podjetja, na Osnovni šoli Litija, v poslovni enoti na Celovški cesti 62 v Ljubljani, v prostorih Občine Litija, v Vrtcu Litija in v Domu Tisje Šmartno pri Litiji.

Poslovodni organ in strokovni organi: družba ima tričlanski nadzorni svet, ki je bil imenovan s strani Občinskega sveta Občine Litija.

Izobraževalni center Geoss d.o.o. izvaja verificirane **srednješolske programe**, za spremljanje in izvajanje katerih so imenovani naslednji organi:

- poslovodni organ: direktor družbe,
- strokovni organi: ravnatelj, andragoški zbor, strokovni aktivni, vodja izobraževalnega področja,
- komisija za kakovost.

Organizacija za izobraževanje odraslih dokumentira načrt poteka dela in njegovo realizacijo oziroma splošne dogodke z naslednjimi splošnimi dokumenti: Letnim delovnim načrtom, Letnim poročilom o delu in Šolsko kroniko.

Strokovni organi višje strokovne šole: predavateljski zbor, strateški svet, študijska komisija, komisija za ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti, ravnatelj, strokovni aktivni.

OPREMA IN VREDNEJŠA SREDSTVA ZA DELO

Izobraževalni center Geoss d.o.o. ima v najemu poslovne prostore na naslovu Cesta komandanta Staneta 2, Litija. Poslovni prostori predstavljajo zbornico - učilnico, referat, kuhinjo, knjižnico oziroma računalniško učilnico ter tri učilnice. V letu 2019 je v Ljubljani odprl poslovno enoto, kjer se izvaja projekt PUM-O (Projektno učenje mlajših odraslih). V poslovni enoti v Ljubljani so poleg kuhinje še trije namenski prostori. Izobraževalni center Geoss d.o.o. ima sklenjeno najemno pogodbo z Osnovno šolo Litija o uporabi in souporabi vseh opremljenih prostorov, pod pogojem predhodne najave uporabe le teh. Sklenjena je tudi najemna pogodba z Občino Litija za najem sejnih sob, v katerih se izvajajo predavanja, večinoma za višješolske programe.

Vse učilnice in predavalnice so opremljene s potrebno AV-opremo (računalniki, projektorji, table, ustrezni programi). Študenti višje strokovne šole Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. lahko za potrebe študija koristijo izposojijo študijske strokovne literature v Knjižnici Litija, ki ima s šolo sklenjen dogovor o sodelovanju. Zaradi širjenja naše izobraževalne ponudbe smo se znašli v prostorski stiski, ki smo jo reševali z vzpostavitvijo nove učilnice, ki smo jo postavili oziroma združili z zbornico. Določene organizirane oblike izobraževanj izvajamo tudi na drugih lokacijah.

ZAPOSLENI: ŠTEVILO, IZOBRAZBA, STRUKTURA

Na Izobraževalnem centru Geoss d. o. o. je bilo v letu 2019 zaposlenih 13 oseb, od tega:

1. Ivana Šinkovec, uni. dipl. org. (VII), ravnateljica VSŠ in SŠ od 28.1.2017 do 8.1.2019,
2. Sabina Rovšek, mag. menedžm. vseživlj. izobraž. (VII), direktorica od 1.3.2017 do 21.2.2022, od 8. 1. 2019 do 19. 11. 2019 v.d. ravnateljica Višje strokovne šole in od 8. 1. 2020 ravnateljica Višje strokovne šole.

Za nedoločen čas je bilo zaposlenih 5 delavk. 4 delavke so bile zaposlene za polno delovno obveznost, ena delavka pa za 10 urno tedensko delovno obveznost. Delovna mesta redno zaposlenih:

Zap. št.	Delovno mesto	Izobrazba
3	Vodja referata in referent za študijske in študentske zadeve	Univerzitetna diplomirana ekonomistka (VII)
4	Organizator izobraževanja odraslih, bibliotekar	Univerzitetna diplomirana bibliotekarka (VII)
5	Vodja neformalnega izobraževanja	Profesorica zgodovine in teologije (VII)
6	Strokovni sodelavec	Diplomirana vzgojiteljica
7	Organizator praktičnega izobraževanja: 4.3.2019 – 17.1.2020 (10 ur tedensko)	Magistrica poslovnih ved (VII/II)

Za določen čas so bili zaposleni na naslednjih delovnih mestih:

Zap. št.	Delovno mesto	Izobrazba
8	Strokovni sodelavec 3: 28.8.2018 – 30.4.2020	Organizator socialne mreže (VI)
9	Strokovni sodelavec 1: 1.9.2018 – 1.3.2019	Univerzitetni diplomirani filozof in profesor teologije (VII)
10	Strokovni sodelavec: 1.11.2018 – 30.6.2019 1.10.2019 – 30.9.2022	Univ. dipl. komunikologinja (VII), Magistrica ekonomskih in poslovnih ved (VII)
11	Strokovna sodelavka 1: 30.11.2018 – 30.4.2020	Univerzitetna diplomirana socialna delavka (VII)
12	Strokovna sodelavka 3: 3.12.2018 – 30.4.2019	Univerzitetna diplomirana teologinja (VII)
13	Čistilka: 5.12.2018 – 28.2.2019 (10 ur tedensko) 7.10.2019 – 7.6.2020 (10 ur tedensko)	Osnovna šola
14	Strokovna sodelavka: 4.3.2019 – 30.6.2019 (10 ur tedensko)	Magistrica poslovnih ved (VII/II)
15	Strokovni sodelavec: 7.12.2019 – 30.9.2022	Univerzitetna diplomirana geografinja (VII)

ZUNANJI KADRI

Predavatelji in izvajalci različnih programov delavnic opravljajo delo na osnovi sklenjene podjemne pogodbe oziroma na osnovi avtorske pogodbe ali pogodbe o sodelovanju.

V vzgojno-izobraževalnem procesu za pridobitev formalne izobrazbe je v šolskem letu 2019/2020 pri izvajanju srednješolskih izobraževalnih programov pri organiziranih oblikah izobraževanja sodelovalo 27 predavateljev tako notranjih, kot tudi zunanjih.

V študijskem letu 2019/2020 bo Izobraževalni center Geoss d.o.o., Višja strokovna šola, sodeloval z 49 pogodbenimi strokovnimi sodelavci, od tega s 46 predavatelji in 3 inštruktorji. Nekateri predavatelji so izvajalci dveh ali tudi več različnih predmetov oz. predavajo v več različnih programih, šteti pa so samo enkrat.

IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA KADROV

Že v preteklem času smo se tako pri zaposlenih kot tudi pri zunanjih sodelavcih trudili nadgraditi celoten koncept profesionalnega razvoja. Tudi v letu 2019 so se tako naši zaposleni kot tudi naši zunanji sodelavci, z namenom zagotavljanja pravilnega in učinkovitega izvajanja dela ter s tem posledično izboljšanja celotnega vzgojno-izobraževalnega procesa, kompetentnosti in strokovne usposobljenosti, izobraževali in usposabljali v okviru spodaj naštetih dejavnosti:

- udeležba na konferencah, posvetih, seminarjih, strokovnih ekskurzijah,
- udeležba na usposabljanjih, razpisanih v katalogu programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju za šolsko leto,
- organizirana predavanja, delavnice za zaposlene in zunanje sodelavce v okviru Izobraževalnega centra Geoss d.o.o.,
- spremljanje strokovne literature,
- samoizobraževanje.

Zaposleni so se udeležili naslednjih izobraževanj, usposabljanj oziroma izpopolnjevanj:

- Izobraževanje v mrežah: Izobraževanje predsednikov in tajnikov ŠMK za poklicno maturo 2019 (marec 2019).
- Program profesionalnega usposabljanja: Seminar za predsednike in tajnike šolskih komisij za zaključni izpit (marec 2019).
- Izobraževalno srečanje organizacij, nosilk zelenega znaka kakovosti (november 2019).
- Izobraževanje za karijerne svetovalce "USPEŠNO VODENJE KARIERNIH CENTROV IN KARIERNO SVETOVANJE ŠTUDENTOM".
- Seminar Erasmus+ za računovodje.

FINANCIRANJE STROŠKOV DELA

Stroški dela redno zaposlenih in zunanjih sodelavcev so financirani izključno iz lastne dejavnosti, in sicer iz:

- šolnin udeležencev,
- evropskih projektov,
- nacionalnih projektov,
- izvajanja vodenja skupin po rudniku Sitarjevec,
- sredstev Zavoda RS za zaposlovanje za izvajanje programov aktivne politike zaposlovanja.

Izobraževalni center Geoss d.o.o. se v celotni financira sam in ne pridobiva nobenih sredstev s strani ustanovitelja, Občine Litija.

DEJAVNOSTI, KI JIH JE IZOBRAŽEVALNI CENTER C GEOSS D.O.O. IZVAJAL V LETU 2019

V letu 2019 je Izobraževalni center Geoss d.o.o. izvajal naslednje dejavnosti:

- srednje strokovno, srednje poklicno in poklicno tehniško izobraževanje za odrasle,
- višje strokovno izobraževanje,
- jezikovni tečaji za fizične in pravne osebe,
- projekt KORAK – Kompetence za razvoj kariere,
- projekt Center za pridobivanje kompetenc Zasavje 2016-2019,
- izvajanje programov APZ,
- Erasmus+ projekt Family Education – MeTURA – Back to the roots, therapeutic family gardening and therapeutic family cooking for independent life of adult family members with intellectual disabilities,
- Erasmus+ projekt Heritage Valorization for small local communities HE.CO,
- izvedba aktivnosti v okviru LAS projekta Odprta vrata kmetij,
- Europe for Citizens projekt Integrated approaches to sharing Knowledge on Social Inclusion Systems of migrants and the role of EU Local Authorities - ISLA,
- Erasmus+ projekt Poizumljanje Evropejcev skozi zgodovino, umetnost in kulturno učenje (Re-Inventing Europeans through History, Art and Cultural Learning – REHAC Learning)
- Erasmus+ projekt Podjetništvo s področja kulture za mlade iz skupine NEET (mladi, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo) in zagonska podjetja (Cultural entrepreneurship for neets and start-ups – RESONANT),
- Erasmus+ projekt FeSTEM - Opolnomočenje žensk na področju znanosti, tehnologije, inženiringa in matematike v visokem šolstvu (Female empowerment in Science, Technology, Engineering and Mathematics in Higher Education),
- Erasmus+ projekt Open Eye - Odprto izobraževanje mladih Evropejcev skozi zgodovino, umetnost in kulturno učenje (Open education for Young Europeans through history, Art and Cultural Learning),
- Erasmus+ projekt FGSC - 1. generacija, 2. možnost: Borimo se proti zmanjševanju osipa v šolah z družino in skupnostjo (1st Generation, 2nd Chance: Let's fight School Dropout with Family and the Community),
- Erasmus+ projekt LIDS - Učenje pomembnih digitalnih veščin (Learning Important Digital Skills),
- projekt programa socialne aktivacije Točka SoDELOVANJA,

- projekt programa socialne aktivacije Točka definitivno aktivno,
- izvajanja vodenja skupin po rudniku Sitarjevec,
- študijski krožki,
- Teden vseživljenjskega učenja,
- PUM-O Projektno učenje mlajših odraslih,
- ostale dejavnosti, povezane z izobraževanjem.

IZOBRAŽEVALNI CENTER GEOSS D.O.O., ORGANIZACIJSKA ENOTA ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH, IZOBRAŽUJE ODRASLE V NASLEDNJIH JAVNOVELJAVNIH SREDNJEŠOLSKIH PROGRAMIH

- EKONOMSKI TEHNIK - štiriletni program srednjega strokovnega izobraževanja
- EKONOMSKI TEHNIK - dvoletni program poklicno tehniškega izobraževanja
- STROJNI TEHNIK - štiriletni program srednjega strokovnega izobraževanja
- STROJNI TEHNIK - dvoletni program poklicno tehniškega izobraževanja
- PREDŠOLSKA VZGOJA - štiriletni program srednjega strokovnega izobraževanja
- LOGISTIČNI TEHNIK - štiriletni program srednjega strokovnega izobraževanja
- LOGISTIČNI TEHNIK - dvoletni program poklicno tehniškega izobraževanja
- TRGOVEC – triletni program srednjega poklicnega izobraževanja
- RAČUNALNIKAR - triletni program srednjega poklicnega izobraževanja
- TEHNIK RAČUNALNIŠTVA - štiriletni program srednjega strokovnega izobraževanja
- BOLNIČAR-NEGOVALEC - triletni program srednjega poklicnega izobraževanja

Načrt vpisa za šolsko leto 2019/2020

Srednje strokovno izobraževanje (SSI)			
Izobraževalni program	Poklic	Število vpisnih mest	Število oddelkov
Ekonomski tehnik	Ekonomski tehnik	29	1
Logistični tehnik	Logistični tehnik	38	1
Predšolska vzgoja	Vzgojitelj predšolskih otrok	40	1
Strojni tehnik	Strojni tehnik	124	1
Tehnik računalništva	Tehnik računalništva	10	1
Poklicno-tehniško izobraževanje (PTI)			
Izobraževalni program	Poklic	Število vpisnih mest	Število oddelkov
Ekonomski tehnik	Ekonomski tehnik	19	1
Strojni tehnik	Strojni tehnik	43	1
Logistični tehnik	Logistični tehnik	14	1
Srednje poklicno izobraževanje (SPI)			
Izobraževalni program	Poklic	Število vpisnih mest	Število oddelkov
Računalnikar	Računalnikar	70	1
Trgovec	Prodajalec	29	1
Bolničar - negovalec	Bolničar - negovalec	10	1

Zaključek izobraževanja

V zimskem roku 183 (februar 2019) so se k opravljanju poklicne mature prijavili 4 udeleženci, vsi štirje so pristopili k opravljanju izpitov, trije so bili uspešni, eden je bil neuspešen.

V spomladanskem izpitnem roku 191 se je k opravljanju poklicne mature prijavilo 31 udeležencev. Pristopilo je 17 udeležencev, od tega jih je 14 izobraževanje uspešno zaključilo, trije pa niso bili uspešni.

V spomladanskem roku zaključnega izpita so izobraževanje uspešno zaključile tri kandidatke, in sicer ena v programu trgovec in dve v programu bolničar-negovalec. Gre za prvi udeleženci, ki sta zaključili program bolničar negovalec od kar ga izvajamo (drugo šolsko leto).

Na jesenskem roku poklicne mature 192 se je k poklicni maturi prijavilo 10 udeležencev, k izpitom pa jih je pristopilo pet, uspešna sta bila dva.

V jesenskem roku je zaključni izpit opravljala ena udeleženka, ki je bila uspešna. Pridobila je srednjo poklicno izobrazbo prodajalec po programu trgovec.

NEFORMALNO IZOBRAŽEVANJE

Naša organizacija išče priložnosti in sredstva s katerimi prispeva k uresničevanju ciljev razvoja izobraževanja odraslih, s svojim delom pa tako vpliva tudi na razvoj občine Litija in sledi tudi prioritetam Dolgoročnega razvojnega programa (DRP) občine Litija za obdobje 2016 – 2022. Področje izobraževanje odraslih je pomembno sredstvo za doseganje dolgoročnih razvojnih ciljev in njegova vloga je večja kot kadarkoli.

Projekti Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. v povezavi s prioritetami Dolgoročnega razvojnega programa (DRP) občine Litija za obdobje 2016-2022

V okviru opredeljenih **prioritet DRP 2016-2022** projekti, ki jih je v letu 2019 izvajal Izobraževalni center Geoss d.o.o. , naslavljajo zlasti drugo in tretjo prioriteto:

1. prostorsko in infrastrukturno urejena občina,
2. **skrb za občane, izobraževanje in razvoj posameznika** – področje skrbi za mlade, starejše, socialno šibke in prikrajšane ciljne skupine občanov,
3. **ustvarjanje pogojev za trajnostni razvoj občine na področju turizma, gospodarstva in kmetijstva** – področje Izgradnja turistične identitete občine, dvig kvalitete turističnih storitev, razvoj novih turističnih produktov in programov, razvoj in trženje občine Litija kot turistične destinacije; področje Spodbujanja razvoja kmetijstva.

Vsi projekti Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. zasledujejo tudi končni cilj vseh aktivnosti DRP 2016-2022 - **dvig kvalitete življenja občanov** v občini Litija.

V nadaljevanju podajamo kratke opise vse projektov, ki so se izvajali v letu 2019, razvrščene po posameznih prioritetah DRP in smiselnih vsebinskih področjih:

PRIORITETA 2: SKRB ZA OBČANE, IZOBRAŽEVANJE IN RAZVOJ POSAMEZNIKA

✓ Vsebinsko področje: Opolnomočenje ranljivih skupin prebivalcev

1. Projekt REHAC – Poustvarjanje Evropejcev skozi zgodovino, umetnost in kulturo (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v izobraževanju odraslih), december 2016-avgust 2019

V letu 2019 smo:

- **sodelovali pri pripravi učnega gradiva za odrasle migrante**, ki se s pomočjo kulturnih izrazov (zgodovine, umetnosti in kulture) učijo jezika države gostiteljice in veččin s področja iskanja službe in zaposlovanja;
- **izdali priročnik za izobraževalce** z naslovom **Reinventing Europeans through History, Art and Cultural Learning THE REHAC HANDBOOK**. Dostopen je na spletni povezavi [TUKAJ](#);
- s prispevkom **sodelovali na Mednarodni konferenci v Livornu** junija 2019, kamor smo povabili tudi delegacijo iz Slovenije, ki so jo sestavljali naši študenti, predavatelji v višješolskih programih in sodelavke, ki izvajajo programe s področja neformalnega izobraževanja, kot so tečaji slovenščine za tujce.

2. Projekt ISLA – Celostni pristop k izmenjavi znanja o sistemih socialnega vključevanja priseljencev in vloga lokalnih organov EU (program Evropa za državljane, sklop 2: Demokratično delovanje in državljanska udeležba), januar 2018 - december 2019

V letu 2019 smo:

- **v Litiji**, dne 29. 3. 2019, **organizirali konferenco** z naslovom Mednarodni strokovni posvet **“Potreba po oblikovanju skupne komunikacijske strategije med državljani gostujoče države in migranti”** (International round table Slovenia “The need of setting shared communication strategies to allow for a proper mutual understanding”). Dogodka se je udeležilo 153 oseb, od tega 128 iz Slovenije. Namen dogodka je bilo opozoriti na spremembe v lokalnih okoljih do katerih prihaja zaradi migracij in kako se na njih odzvati. Vstop je bil brezplačen za vso zainteresirano javnost. Na dogodku so, poleg predstavnikov Izobraževalnega centra Geoss d.o.o., sodelovali predstavniki Občine Litija, dijaki Gimnazije Litija, projektni partnerji in njihovi gostje iz Italije, Portugalske in Hrvaške, predstavnica Osnovne šole Logatec, predstavnica Zavod za gluhe in naglušne Ljubljana in Jaka Kovač, trener neformalnega izobraževanja, trener in mladinski delavec, ki je predstavil načine nenasilne komunikacije in medkulturnega dialoga;



- se 24. 9. 2019 udeležili mednarodne konference z naslovom "**Before fostering intercultural dialogue it is necessary to launch it**" na Portugalskem. Dogodka se je udeležilo 8 oseb iz Litije in širše okolice, med njimi tudi predavatelji, zunanji sodelavci in študentje Izobraževalnega centra Geoss d.o.o... Osrednja tema dogodka je bila spodbujati medkulturno sodelovanje med prebivalci lokalnih skupnosti in migranti. Predstavljene so bile dobre prakse sodelovanja z migranti, ki jih lahko uporabimo tudi pri delu z migranti v našem okolju;
- se 16. 12. 2019 udeležili mednarodne konference z naslovom **Final ISLA Conference**. Dogodka se je udeležilo 9 oseb iz Litije in širše okolice, med njimi tudi predavatelji, zunanji sodelavci in študentje Izobraževalnega centra Geoss d.o.o.

Z udeležbo na vseh zgoraj omenjenih konferencah smo širili prepoznavnost občine Litija, naše organizacije, krepili svoja znanja na področju izobraževanja in sobivanja z migranti, kar je vedno bolj aktualna tema tudi v občini Litija. Z vabljenjem ostalih oseb na te dogodke, smo prav tako promovirali pozitiven odnos širše javnosti do migracij, kar doprinaša k mirnem sobivanju v lokalnem okolju.

3. Projekt OpenEye – Odprto izobraževanje mladih Evropejcev skozi zgodovino, umetnost in kulturno učenje (program Erasmus+, Strateško partnerstvo na področju šolskega izobraževanja), oktober 2019 - maj 2022

V letu 2019 smo:

- se udeležili projektne sestanka na Norveškem (28. in 29. 10. 2019), kjer smo promovirali našo organizacijo in predstavili občino Litija projektnim partnerjem iz Norveške, Grčije in Italije;
- skupaj z Osnovno šolo Litija začeli z načrtovanjem izvedbe fokusne skupine za starše otrok priseljencev, katera bo v pomoč pri lažjem razumevanju in zadovoljevanju potreb priseljencev in njihovih otrok v našem okolju. Na ta način se bo pripomoglo k njihovi lažji integraciji. Fokusna skupina se bo predvidoma izvedla januarja 2020.

4. Projekt 1. generacija, 2. možnost: Borimo se proti zmanjševanju osipa v šolah z družino in skupnostjo (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v izobraževanju odraslih), september 2019 -avgust 2021

V letu 2019 smo:

- se udeležili projektne sestanka na Malti (12. – 14. 11. 2019), kjer smo promovirali našo organizacijo in predstavili občino Litija projektnim partnerjem iz Malte, Španije, Nemčije in Grčije,
- skupaj z Osnovno šolo Litija začeli z organizacijo dogodka z naslovom Kulinarčni bazar, namenjenega učencem in staršem Osnovne šole Litija. Namen bazarja je predstaviti različne kulture, ki živijo tudi v našem lokalnem okolju in promovirati sprejemanje različnosti. Skupaj z Osnovno šolo Litija smo se prav tako pripravljali na izvedbo brezplačnega jezikovnega tečaja slovenščine za starše, ki imajo otroke vpisane v Osnovno šolo Litija. Ta bo predvidoma potekal v začetku leta 2020.

5. Projekt Družinsko izobraževanje MeTURA – Nazaj h koreninam, terapevtsko družinsko vrtnarjenje in terapevtsko družinsko kuhanje za samostojnejše življenje odraslih družinskih članov z motnjami v duševnem razvoju (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v izobraževanju odraslih), oktober 2018 - avgust 2021

V letu 2019 smo:

- se udeležili Vikend seminarja (22. 3. 2019) v Laškem, ki je potekal v organizaciji Društva Sožitje Litija in Šmartno. Tam smo članom društva predstavili našo organizacijo in aktivnosti projekta ter jih povabili k sodelovanju pri izvajanju aktivnosti terapevtskega kuhanja in terapevtskega vrtnarjenja. Z aktivnostmi bomo pričeli v spomladanskem času 2020, njihov namen pa je spodbuditi večjo samostojnost odraslih oseb z motnjami v duševnem razvoju. S projektom prav tako spodbujamo vseživljenjsko učenje in dvigujemo kvaliteto življenja oseb z motnjami v duševnem razvoju in njihovih družin;
- projekt predstavili predstavnikom Varstveno delovnega centra Zagorje, enota Litija in jih povabili k sodelovanju na katerega so se pozitivno odzvali;
- skupaj s projektnimi partnerji začeli s pripravo metodologije za izvajanje terapevtskega vrtnarjenja in terapevtskega kuhanja. Metodologija bo javno objavljena in prosto dostopna, namenjena pa bo izobraževalcem, ki delajo z osebami z motnjami v duševnem razvoju in samim osebami z motnjami v duševnem razvoju in njihovim družinam.

6. Sodelovanje v Svetu za medgeneracijsko povezovanje občine Litija.

Direktorica Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. je sodelovala pri oblikovanju, vsebinah in izdaji Biltena »Od mladosti do modrosti stopamo skupaj.« Bili smo del Festivala medgeneracijskega povezovanja v Občini Litija. Svet vključuje številne predstavnike ustanov, društev in aktivne posameznike v Občini Litija s ciljem utrjevanja vezi in sodelovanje na socialnem, kulturnem in izobraževalnem področju med generacijami za spodbujanje povezovanja, druženje, izmenjave izkušenj in predvsem poglobljenega razumevanja za dvig kvalitete bivanja.

7. Projektno učenje mlajših odraslih – PUM-O – Zavod RS za zaposlovanje, november 2018 – april 2020

Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O) je program neformalnega izobraževanja za opolnomočenje mlajših odraslih od 15. do dopolnjenega 26. leta starosti, ki so opustili šolanje in niso zaposleni. Temeljni namen programa je razvijati njihove potencialne za uspešno vključevanje v izobraževanje za pridobitev izobrazbe, razvijanje poklicne identitete in tako uspešno vključevanje na trg dela ter uspešno socialno integracijo.

V letu 2019 smo zapazili večji porast psihiatričnih težav pri udeležencih in naš naslednji končni projekt bazira na osebnih zgodbah in občutjih naših udeležencev saj želimo doseči detabuiziranje tematike duševnega zdravja mladih.

V letu 2019 smo:

- pripravili dan odprtih vrat (20. 6. 2019) na katerem smo predstavili knjižico Enciklopedija sreče. Knjižica je bila izdana v tiskani obliki in bila posredovana na Andragoški center Slovenije, Zavod za zaposlovanje Ljubljana ter vsem ostalim sodelujočim;
- izvedli skupno akcijo branja (Beremo skupaj);
- sodelovali pri projektu Sence (28. in 29. oktober 2019), ki je potekal na Kongresnem trgu v Ljubljani. Tekom dogodka smo predstavili program PUM-o in svoj projekt na temo Svobode na Kongresnem trgu;
- sodelovali pri snemanju filma ob obletnici programa PUM-o, prispevek na to temo je bil objavljen tudi na prvem programu RTV Slovenija, dostopen [TUKAJ](#).

8. Aktivna politika zaposlovanja – Delavnica podpora ranljivim ciljnim skupinam, november 2019 – december 2019

9. Programi socialne aktivacije

Programi so namenjeni ljudem, ki se v svojem življenju soočajo z različnimi ovirami, ki jim otežujejo vstop na trg dela in jih vodijo v stanje socialne izključenosti (zdravstvene, stanovanjske, duševne, družinske, ipd....).

V programu imajo osebe možnost razvoja ali nadgraditve socialnih, funkcionalnih in delovnih kompetenc za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela.

9.1 Projekt Točka DA - Definitivno Aktivno – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, junij 2018 – junij 2019

V okviru projekta Točka DA sta se v letu zaposlili dve dolgotrajno brezposelni osebi.

9.2 Projekt Točka Sodelovanja – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, september 2019 – oktober 2022

V nov program socialne aktivacije, ki se je pričel septembra 2019, smo vključili 15 oseb. Do konca leta 2019 v tej skupini še ni bilo pozitivnih izhodov.

✓ Vsebinsko področje: Pridobivanje osebnih, temeljnih in poklicnih kompetenc odraslih (Digitalna pismenost, funkcionalna pismenost odraslih in drugo)

1. Projekt LIDS: Učenje pomembnih digitalnih veščin (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v izobraževanju odraslih), september 2019-avgust 2022

V letu 2019 smo:

- se udeležili projektne sestanka v Nemčiji (9. – 10. 10. 2019), kjer smo promovirali našo organizacijo in predstavili občino Litija projektnim partnerjem iz Nemčije, Bolgarije, Makedonije, Grčije, Italije, Portugalske in Španije.
- Pripravili predloge in vsebine za inovativen kurikulum po katerem se bodo odrasli z manj digitalnimi veščinami lažje in hitreje učili digitalne pismenosti.

- Izvedli raziskavo s področja vsebin, ki se jih odrasli želijo naučiti in jih potrebujejo pri opravljanju vsakodnevnih aktivnosti.

2. Projekt FeSTEM – Opolnomočenje žensk na področju znanosti, tehnologije, inženiringa in matematike v visokem šolstvu (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v visokem šolstvu), december 2019 - december 2021

Glavni cilj projekta FeSTEM je tako spodbujanje inovativne metodologije, ki bo študentom višješolskih programov omogočila, da za ustvarjanje uporabljajo tradicionalne in računalniško bogate medije za ustvarjanje pomenljivih razstavnih eksponatov, ki bodo delovali kot mentorski model za spodbujanje deklet in žensk, da ostanejo aktivne na področju naravoslovnih znanosti. V inovativen projekt bodo vključene ženske, ki se učijo in poučujejo na področjih povezanih s STEM v višjem in visokem šolstvu. Projekt predvideva tudi vzpostavitev t.i. STEM MAKER timov na območjih vseh partnerskih organizacij, ki bodo sodelovali ves čas izvajanja aktivnosti, zlasti pri evalvaciji in testiranju izdelanih orodij.

3. Projekt Center za pridobivanje kompetenc Zasavje 2016-2019 (CPK 2016-2019) – Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, avgust 2016 – marec 2019

V letu 2019 smo izvedli še zadnje 3 (od skupno 34) brezplačne programe izobraževanj in usposabljanj v okviru projekta CPK 2016 – 2019, ki je bil namenjen pridobivanju temeljnih in poklicnih kompetenc oseb odraslih zaposlenih oseb s pridobljeno največ 5. stopnjo izobrazbe. Prednost pri vključitvi so imeli starejši od 45. let:

	Program	Št. ur	Št. udeležencev
1.	Excel	20	10
2.	Jaz, računalnik in denar	50	13
3.	Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Izzivi podeželja	120	15

4. Projekt KORAK – Kompetence za razvoj kariere, september 2018 – oktober 2022

V letu 2019 smo pričeli z izvajanjem brezplačnih programov v okviru projekta KORAK – Kompetence za razvoj kariere. Projekt »KORAK – Kompetence za razvoj kariere« sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Programi so namenjeni predvsem zaposlenim in brezposelnim, starejšim od 45 let z največ srednješolsko izobrazbo.

V okviru KORAK-a smo izvedli naslednje programe:

Ime programa	Št. ur programa	Število vseh vključitev	Število uspešnih zaključkov
Sporazumevanje v tujih jezikih - Nemščina A1	60	14	13
Sporazumevanje v tujih jezikih - Angleščina A1	60	14	13
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje	40	9	8

Ime programa	Št. ur programa	Število vseh vključitev	Število uspešnih zaključkov
Programi priprav na opravljanje izpitov iz slovenskega jezika	30	15	14
Korak do zdravja in zavzetosti na delovnem mestu	40	12	12
Korak do zdravja in zavzetosti na delovnem mestu - Dom Tisje	40	15	15
Program za uporabo načel HACCP sistema	30	15	15
Sporazumevanje v tujih jezikih - Angleščina A2	60	15	15
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje - Gabrovka	40	11	10
Komunikacija na delovnem mestu	40	11	11
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje - Tisje	40	15	15
Pridobivanje digitalnih kompetenc - Excel	40	15	14
Spletno učenje tujega jezika	40	14	14
Podjetništvo in trajnostno gospodarstvo	40	11	10
Sporazumevanje v tujem jeziku ANG A1	60	15	15
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje	40	12	12
Korak do zdravja in zavzetosti na delovnem mestu	40	13	13
Knjige so zame	25	9	9
SKUPAJ:	765 UR	235	228

V okviru projektov KORAK in PTPK smo izvedli 21 programov, v katere se je vključilo skupaj 250 udeležencev za katere smo izvedli 955 ur usposabljanj.

✓ Vsebinsko področje: Podjetništvo

1. Projekt RESONANT: Podjetništvo s področja kulture za mlade iz skupine NEET in zagonska podjetja (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v PIU), november 2019-januar 2022

V letu 2019 smo:

- se udeležili projektne sestanka na Danskem (11. 12. 2019), kjer smo promovirali našo organizacijo in predstavili občino Litija projektnim partnerjem iz Danske, Italije in Grčije.

2. Študijski krožek Puhaste sanje za vse mlade, september 2019

Udeleženci programa so krepili svoje ročne spretnosti in razvijali podjetniške veščine od idejne zasnove izdelka do trženja in promocije.

✓ Vsebinsko področje: Kulturna dediščina

1. Projekt HE.CO – Vrednotenje dediščine za majhne lokalne skupnosti (program Erasmus+, Strateško partnerstvo v izobraževanju odraslih), oktober 2018 - september 2020

V letu 2019 smo:

- se udeležili dveh projektnih sestankov in ogledov dobrih praks kako promovirati in vrednotiti kulturno dediščino v majhnih lokalnih skupnostih v Italiji (28. 2. – 1. 3. 2019) in v Litvi (13. – 14. 6. 2019). Med sestanki in ogledi smo promovirali našo organizacijo in predstavili občino

Litija projektnim partnerjem iz Italije, Litve, Nizozemske in Malte. Na ogled dobre prakse v Italijo smo povabili tudi zaposleno iz Mestnega muzeja Litija.

2. Projekt LAS Srce Slovenije Dediščina nas povezuje (februar 2018 – december 2019)

V projektu Izobraževalni center Geoss d.o.o. sodeluje kot partner s področja izobraževanja in izobraževalnih dejavnosti za odrasle. Projekt vzpostavlja nov prostor medgeneracijskega sodelovanja v Litiji. V okviru projekta smo izvedli dve delavnici, in sicer delavnico izmenjave mil in delavnico za muzejske delavce s področja muzejske pedagogike in interpretacije kulturne dediščine.

3. Študijski krožek Dnevna soba za Savo, avgust 2019 - september 2019

V okviru študijskega krožka je bila v mesecu septembru 2019 izdana tiskana brošura z naslovom Študijski krožek Dnevna soba za Savo. Brošura je na voljo v Mestnem muzeju Litija in v knjižnici Izobraževalnega centra Geoss d.o.o.

PRIORITETA 3: USTVARJANJE POGOJEV ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ OBČINE NA PODROČJU TURIZMA, GOSPODARSTVA IN KMETIJSTVA

✓ Vsebinsko področje: Lokalna samooskrba s hrano

1. Projekt Odprta vrata kmetij (Lokalna akcijska skupina Srce Slovenije, EKSRP), november 2017-april 2020

TEDEN VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA

Tudi v letu 2019 smo bili uspešni na javnem razpisu MIZŠ za koordinacijo Tedna vseživljenjskega učenja 2019. Teden vseživljenjskega učenja (TVU) je najvidnejša promocijska manifestacija na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji. V letu 2019 smo znova prevzeli vlogo območnega koordinatorja prireditev v Tednu vseživljenjskega učenja, ki je potekal od 10. 5. 2019 do 30. 6. 2019. Koordinirali smo prireditve 29 podizvajalcev, ki so skupno izvedli 64 prireditev (prireditve so prikazane v spodnji tabeli). Prireditve je obiskalo okrog 5800 udeležencev.

IZVAJALEC	PRIREDITVE
Razvojni center Srca Slovenije	Zeliščarski festival: Dišeča doživetja za prava spoznanja
Dom Tisje	Majsko rojstno dnevno praznovanje; Vrtnarska delavnica; Test hoje; Delavnica klekljanja - s potrpljenjem in natančnostjo do lepih izdelkov; Skupinska meditacija; Terapevtski učinki živali na človeka; Nastop rudarsko medgeneracijskega društva; Srečno Zagorje in Knapovske punce; Z vozički do gostilne Krznar; Pevski nastop vokalne skupine Zdravčice; Druženje na 5. Tajnem teku; Medgeneracijsko druženje z junijskimi slavljenici; Terapija s kužki; Praznovanje ob Dnevu državnosti; Izlet Planinske sekcije Doma Tisje Lepi čevlji
Knjižnica Litija	Ciklus ruskega filma - A zarje so tukaj tihe
Osnovna šola Litija, Podružnica s prilagojenim programom	Recital Moč besede; Razstava intervjujev; Zaključna prireditve šole V znanju je moč; Zaključna srečanja skupin za samopomoč in drugih skupin; Predstavitev Osnovne šole Litija, Podružnice s prilagojenim programom in Društva sožitje
Društvo Lila (Litijski likovni atelje)	Ex tempore 2019 : Mostovi čez Savo v litijski občini; Prazniku v pozdrav: Fotografska razstava Ex tempore 2019
Javni zavod Bogenšperk	»Od Triglava do Prekmurja« z orkestrom harmonikarjev Bučar; Koncert pevskega društva Zvon; Odkritje spomenika Davorinu Hostniku; Koncert gostov Ruske

IZVAJALEC	PRIREDITVE
	federacije; Veselo v poletje z Glasbeno šolo Bučar; Otvoritev razstave o Janu Palachu; Festival Družina poje; Sloveniji za rojstni dan
Kulturni center Litija	8. Tačkov festival
Klub litijskih in šmarskih študentov (KLIŠE)	FIFA turnir; Delavnica Adobe Illustrator; Kino pod grajskimi zvezdami : To so gadi
Osnovna šola Gradec	Ogled razstave Vojna za samostojno Slovenijo 1991
Univerza za tretje življenjsko obdobje Litija - Šmartno(U3)	Zaključek študijskega dela U3
Občina Litija	Festival skupnosti
Vrtec Litija	Praznovanja nas povezujejo
Glasbena šola Litija-Šmartno	Prišla bo pomlad
AstroKaktus d.o.o.	Gojenje kaktusov in sončnic
Center za zunanjo ureditev - hiša idej in povezovanj d.o.o.	Praktična delavnica: Koraki do urejenega zunanjega prostora okoli hiše
Tenis klub AS	Vseslovenska akcija Igrajmo tenis - brezplačno igranje tenisa
Društvo podeželskih žena in deklet Polšnik	Delavnica peke peciva
Društvo šola zdravja Litija	Graška Dobrava
Turistično društvo Polšnik	23. pohod od cerkvice do cerkvice
Mestni muzej Litija	Predavanje Tacitova Germanija ali knjiga, za katero bi bilo bolje, če bi jo miši poglodale; Otvoritev novih muzejskih razstav v kleti stare sodnije
Strelsko društvo Šmartno-Litija	Predstavitve Strelskega društva Šmartno - Litija
Pametna promocija, Lara Tabor s.p.	Čuječnost na vsakem koraku (pohod na Sitarjevec za otroke)
Razpisi.si, Simona Šalej s.p.	Kako pravilno ukrepam, če se kuža ali muca poškoduje ali zboli?
Herz, kovinsko predelovalno podjetje d.d.	Ogled podjetja Herz d.o.o.
Društvo Lojtra	Urbani sprehod JANE'S WALK Obudimo staro mestno jedro Litije
Jasmina Rome Rodić s.p., Narajana studio	Predstavitve AEQ metode
Društvo za razvoj podeželja Laz	11. dan jagod in špargljev
Zasavski varstveno delovni center - enota Litija	Polstenje kroglic
TIC Litija	Unikatni keramični izdelki rokodelke Barbare Dacar

OE VIŠJA STROKOVNA ŠOLA

Izobraževalni center Geoss d.o.o., organizacijska enota Višja šola, izobražuje odrasle v naslednjih višješolskih programih:

- Strojništvo
- Logistično inženirstvo
- Ekonomist
- Organizator socialne mreže

- Poslovni sekretar
- Informatika

V letu 2019 je diplomiralo 14 študentov višješolskih programov, enako kot v letu 2018.

ŠTEVILO VPISNIH MEST v študijskem letu 2019/2020

Program	Vpisna mesta
Ekonomist	40
Informatika	50
Logistično inženirstvo	40
Organizator socialne mreže	51
Poslovni sekretar	40
Strojništvo	52

Zunanja evalvacija višje strokovne šole

V mesecu decembru 2019 je bila Višja strokovna šola deležna zunanje evalvacije Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS).

Dne 30. 8. 2019 je na poziv NAKVIS-a Višja strokovna šola oddala vlogo za zunanjo evalvacijo, ki jo moramo višje strokovne šole opraviti vsakih pet let (prejšnjo presojo smo imeli 4. in 5. decembra 2014). Obisk tričlanske komisije je bil opravljen na sedežu šole 5. in 6. decembra 2019. NAKVIS presoja izpolnjevanje zakonskih določil in standardov kakovosti na naslednjih področjih: delovanje šole, kadri, študenti, materialne razmere, notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov.

Na presoji kakovosti so sodelovali tudi drugi deležniki Višje strokovne šole, katerih mnenje in informacije, ki so jih prejeli od njih, so vplivali na oceno in mnenje NAKVIS-a. V presoji so sodelovali:

- vodstvo podjetja: direktorica Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. in ravnateljica Višje strokovne šole,
- zaposleni Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. – administrativno osebje, knjižničarka,
- predsednica Nadzornega sveta Izobraževalnega centra Geoss d.o.o.,
- predsednika Strateškega sveta in Komisije za spremljanje in zagotavljanje kakovosti Višje strokovne šole,
- vodje strokovnih aktivov,
- organizator praktičnega izobraževanja,
- člani Komisije za spremljanje in zagotavljanje kakovosti,
- predstavniki delodajalcev,
- gospodarski subjekti (2 oglada na sedežu subjekta),
- predavatelji, inštruktorji, študenti in diplomanti.

Na osnovi vseh presojanih standardov je NAKVIS sprejel pozitivno mnenje oziroma ocenil, da: „Izobraževalni center Geoss d.o.o., Višja strokovna šola, izpolnjuje standarde kakovosti, določene z Merili za zunanjo evalvacijo višjih strokovnih šol,“ ter „da šola deluje v skladu z zakonodajo in merili“.

NAKVIS:

- ni prepoznal nobene večje pomanjkljivosti oziroma neskladnosti,
- je podal nekaj priložnosti za izboljšave kakovosti, na osnovi katerih lahko Višja strokovna šola še gradi kvaliteto in razvoj ter
- je, na skoraj vseh področjih šole ugotovil številne prednosti.

NAŠE PREDNOSTI, KI JIH JE NAVÉDEL NAKVIS:

- na področju delovanja šole:

1. Dobra vpetost VSŠ Geoss v lokalno gospodarsko okolje in dobra komunikacija med šolo in delodajalci v smislu zaposlitvenih potreb.
2. Učinkovita in odprta komunikacija med deležniki in vodstvom in referatom za študijske zadeve.
3. Dobra prepoznavnost VSŠ Geoss d.o.o. v lokalnem okolju.
4. Vzpostavljena vertikala vseživljenjskega izobraževanja na IC Geoss.
5. Uravnotežena notranja organiziranost šole.
6. Veliko število študijskih programov omogoča lažje prilagajanje na potrebe lokalnega okolja in potrebe gospodarstva.
7. Aktivno sodelovanje v projektu Munera 3, ki zaposlenim v podjetjih omogoča brezplačen študij.
8. Odlična povezava z lokalnim gospodarstvom z dobro izvedenim praktičnim izobraževanjem.
9. Zgledno sodelovanje predstavnikov podjetij s VSŠ Geoss in skupno iskanje karijerne poti za študente.
10. Zadovoljstvo študentov in mentorjev z izvedbo PRI.
11. Diplomanti so zadovoljni z osvojenim znanjem.

- na področju kadrov:

12. Dostopni in odzivni predavatelji, upravno-administrativni delavci in vodstvo.
13. Pogodbena zaposlitev predavateljev omogoča fleksibilno izvedbo urnika.
14. Sodelovalna klima med stalno zaposlenimi in zunanji sodelavci.
15. Dobra obveščenost študentov.
16. Sodelovanje zaposlenih pri projektih Erasmus+.

- na področju študentov in diplomantov:

17. Predlogi študentov, zlasti študentov funkcionarjev v organih šole, so upoštevani.
18. Aplikativno naravnane diplomske naloge.
19. Študenti razumevajo majhno število vpisanih študentov kot prednost, saj jim omogoča dobro povezanost s predavatelji in ostalimi zaposlenimi šole.
20. Individualna obravnava študentov.
21. Sodelovanje diplomantov z mestno Knjižnico Litija v projektu Zanimiva znanost.

- na področju materialnih razmer:

22. Sodobna in pregledna spletna stran šole.
23. Dobro delovanje e-učilnic.
24. Šola skrbi za študente s posebnimi potrebami.
25. Medknjižnična izposoja in pripravljenost za pomoč študentom pri iskanju strokovnega gradiva.

- **na področju zagotavljanja in izboljšanja kakovosti ter izvajanja študijskih programov:**

26. Zavest vodstva šole, referata za študijske zadeve, vodji strokovnih aktivov za zagotavljanje kakovostnega izobraževalnega okolja.
27. Dober sistem anketiranja vseh deležnikov VSŠ Geoss.
28. VSŠ Geoss vzdržuje zavidljivo raven kulture kakovosti.
29. Javno dosegljiva SEP na spletni strani VSŠ.
30. Zavzemanje vodstva za pridobitev novih študijskih programov.
31. Koordinacija referata za študijske zadeve.

PODROČJA SODELOVANJA

S prijavami in aktivnim udejstvovanjem v evropskih projektih se Izobraževalni center Geoss d.o.o. predstavlja tudi zunaj meja naše države. Prepoznavnost podjetja krepimo s sodelovanjem v naslednjih državah: Ciper, Nizozemska, Danska, Makedonija, Španija, Nemčija, Madžarska, Belgija, Litva, Malta, Italija, Grčija, Norveška, Švedska, Hrvaška, Portugalska in Velika Britanija.

Prav tako smo s sodelovanjem na projektu KORAK še dodatno okrepili sodelovanje z naslednjimi izvajalci izobraževanj:

- Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana,
- Srednja ekonomska šola Ljubljana,
- Slovenska univerza za tretje življenjsko obdobje, Združenje za izobraževanje in družbeno vključenost,
- Micro Team, Družba za računalniški inženiring d.o.o..

V okviru projektnih aktivnosti smo okrepili sodelovanje z naslednjimi izobraževalnimi institucijami: Univerzo v Palermu, Udrugo mladih Evropske unije v Šibeniku, Desincoop - Desenvolvimento Económico, Social e Cultural (Portugalska), Zavodom za gluhe in naglušne Ljubljana, Osnovno šolo Logatec, Centro Per Lo Sviluppo Creativo Danilo Dolci (Italija), UOSIKAZU (Hrvaška), Zveza Sožitje (Slovenija), Thrive (Velika Britanija), Future Focus Ltd (Malta), Volkshochschule Schrobenuhausen (Nemčija), Cepa son canals (Španija), Università del tempo libero san Francesco d'Assisi (Italija), Panepistimio thessalias (Grčija), Zdruzenie Za Kreativnost, Komunikacija, Kolaboracija I Kriticko Razmislvanje 4k Skopje (Makedonija), Ergasia ekpaideftiki anonymi etairia (Grčija), IMS Research & Development Center (Ciper), aspekt-management i mezhdukulturni otnosheniya (Bulgarija), centro provinciale istruzione adulti (Italija), Universidade do Porto (Portugalska), Cepa giner de los rios (Španija), Museum of greek children's art (Grčija), Prisma Epe (Grčija), Provincia Di Livorno (Italija), Provincia di Livorno Sviluppo (Italija), University College of Southeast Norway (Norveška), The Greek forum for refugees (Grčija), Jamtli (Švedska), The Nordic Centre of Heritage Learning and Creativity (Švedska), AKEP (Grčija), Aarhus University, BTECH Department (Danska), FVB-The Hive (Italija), Sineglossa (Italija), Anci Lazio (Italija), CIAPE, Plunge Library (Litva), VisMedNet Association (Malta).

IZOBRAŽEVALNI CENTER GEOSS D.O.O. USPEŠNO SODELUJE Z RAZLIČNIMI USTANOVAMI

1. Šole, izobraževalne ustanove ter združenja

Andragoški center Slovenije, Center RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (CMEPIUS), Domače in tuje izobraževalne institucije, raziskovalni inštituti, podjetja, Elektrotehniško-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana Vegova, Gerontološki raziskovalni inštitut, Izobraževalni center Memory d.o.o., Izobraževalni center Prah d.o.o., Javni zavod CENE ŠTUPAR – Center za izobraževanje Ljubljana, Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport, OŠ Litija, Republiški izpitni center, Šolski center Ljubljana, Srednja strojna in kemijska šola Ljubljana, Srednja šola Domžale, Vrtec Litija, Zasavska ljudska univerza, Združenje zasebnih izobraževalnih institucij, Skupnost višjih strokovnih šol Slovenije, Društvo organizacij za izobraževanje odraslih, itd.

2. Sodelovanje z lokalnimi zbornicami, zavodi in lokalno skupnostjo

Izobraževalni center Geoss d.o.o. je globoko vpet v samo lokalno skupnost, kar je vidno iz dobrega sodelovanja z lokalno skupnostjo in zavodi. Sodelujemo z Javnim zavodom za kulturo mladino in šport Litija, Osnovno šolo Litija, Osnovno šolo Gradec, Vrtcem Litija, Knjižnico Litija, Društvo Sožitje Litija in Šmartno, ZD Litija ter VDC Zagorje ob Savi enota Litija.

3. Sodelovanje z drugimi organizacijami, podjetji

Šola sodeluje z zainteresiranimi podjetji in organizacijami, s katerimi imamo sklenjene dogovore o sodelovanju pri praktičnem izobraževanju ter izvajanju različnih skupnih projektov v smislu partnerstva med izobraževanjem, delom in razvojem lokalnega okolja: Pošta Slovenije, Geoplan s.p., Mercator d.d., JUB d.d., Predilnica Litija, Kovikor d.o.o., Dom Tisje Šmartno pri Litiji, Komunalno stanovanjsko podjetje Litija d.o.o., Herz d.d., Brinox d.o.o., Omahen Transport d.o.o., INSEMA d.o.o., TELKOM D.O.O., Strojne instalacije Rado Kosmač s.p., Lesokras d.o.o., Kopit d.o.o., Ministrstvo za okolje in prostor, Agencija Republike Slovenije za okolje, Steklarna Hrastnik d.d., Hrastnik, TRM Filter d.o.o., Ministrstvo za zdravje, Ljubljana, SŽ-ŽIP d.o.o., Xella Probeton d.o.o., Kisovec, HELLA Saturnus Slovenija d.o.o., Ljubljana, Varstveno delovni center, Zagorje ob Savi, Tem Čatež d.o.o., Velika Loka, ETI Elektroelement d.d., Izlake, Javno podjetje Energetika Lj. d.o.o., Razvojni center Srca Slovenije d.o.o., LTH ULITKI d.o.o. Škofja Loka, Center za zunanjo ureditev – hiša idej in povezovanj d.o.o, Jasmina Rome s.p. Narajana Studio, Razpisi.si, Akrapovič d.d., Ivančna Gorica, idr., Izdelovanje unikatnega nakita in keramike – Barbara Dacar, Knjižnica Litija, Steko d.o.o., Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), Mladinski center Zagorje ob Savi, M&M turist d.o.o.

4. Sodelujemo tudi s številnimi nevladnimi organizacijami in društvi

Univerza za tretje življenjsko obdobje U3, Društvo likovni atelje LILA, Medobčinsko društvo invalidov Litija-Šmartno, Društvo diabetikov Litija in Šmartno pri Litiji, Oglarska deželna Dole, Tenis klub AS, PGD Litija, Društvo upokojencev Litija, Valvasorjeva Konjenica, Društvo podeželskih žena Polšnik, Domačija Pivec, KLIŠE.

PREDNOSTI IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS ZA OBČINO LITIJA V ŠTEVILKAH

Kakor je bilo omenjeno že zgoraj, je Izobraževalni center Geoss d.o.o. globoko vpet v samo lokalno skupnost pa tudi širše. S svojimi aktivnostmi v okviru projektov omogoča občankam in občanom brezplačno udeležbo v različnih izobraževanjih in usposabljanjih.

V spodnji tabeli so navedena vsa BREZPLAČNA izobraževanja in dogodki, ki smo jih organizirali ali koordinirali ter so se jih lahko udeležili občani in občanke v letu 2019.

Izvedba brezplačnega izobraževanja/organizacija dogodka	Št ur programa	Število vključenih	Strošek izvedbe
Sporazumevanje v tujih jezikih - Nemščina A1	60	14	4.807,84
Sporazumevanje v tujih jezikih - Angleščina A1	60	14	4.783,68
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje	40	9	2.101,92
Programi priprav na opravljanje izpitov iz slovenskega jezika	30	15	2.615,32
Korak do zdravja in zavzetosti na delovnem mestu	40	12	2.899,20
Korak do zdravja in zavzetosti na delovnem mestu - Dom Tisje	40	15	3.382,40
Program za uporabo načel HACCP sistema	30	15	2.718,00
Sporazumevanje v tujih jezikih - Angleščina A2	60	15	5.411,84
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje - Gabrovka	40	11	2.512,64
Komunikacija na delovnem mestu	40	11	2.657,60
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje - Tisje	40	15	3.624,00
Pridobivanje digitalnih kompetenc - Excel	40	15	3.503,20
Spletno učenje tujega jezika	40	14	3.358,24
Podjetništvo in trajnostno gospodarstvo	40	11	2.597,20
Sporazumevanje v tujem jeziku ANG A1	60	15	5.291,04
Uporabno računalništvo za vsakdanje življenje	40	12	2.802,56
Korak do zdravja in zavzetosti na delovnem mestu	40	13	3.068,32
Knjige so zame	25	9	1.359,00
Študijski krožek Dnevna soba za Savo	28	9	2.090,31
Študijski krožek Puhaste sanje	28	12	
Koordinacija Tedna vseživljenjskega učenja		5800	2.227,25
Mednarodni posvet Izobraževanje ranljivih ciljnih skupin za potrebe trga dela		20	700,00
Delavnica Aktivne politike zaposlovanja	90	10	1.862,72
Organizacija sodelovanja na konferenci v Palermu, Italija (udeležila se jo je tudi zaposlena občine Litija)* (105 udeležencev, 10 iz Slovenije)	8	10	2.871,8
Mednarodna okrogla miza: "The need of setting shared communication strategies to allow for a proper mutual understanding" (153 udeležencev, od tega 128 iz Slovenije).	8	153	1.000,00
Organizacija sodelovanja na konferenci v Portu, Portugalska* (271 udeležencev, 8 iz Slovenije)	8	8	2.137,16
Organizacija sodelovanja na zaključni konferenci v Šibeniku, Hrvaška* (170 udeležencev, 9 iz Slovenije)	8	9	1.253,59
SKUPAJ:	943 ur	6266 oseb	73. 636,83 €

*na konferenci smo predstavili občino Litija vsem prisotnim in s tem okrepili prepoznavnost Občine Litija

Namen neformalnih izobraževanj je izboljšati kompetence oseb za boljšo zaposljivost na trgu dela ter osebni razvoj za aktivnejše delovanje v sodobni družbi.

Na ta način lahko širši lokalni skupnosti tako nudimo brezplačne neformalne dejavnosti in ostale aktivnosti. Nekaterim ti tečaji predstavljajo določene osnove, drugim nadgradnjo predhodno pridobljenega znanja, tretjim pomaga pri iskanju zaposlitve.

S svojimi aktivnostmi povezujemo celotno lokalno skupnost, udeležencem lahko na takšen način ponudimo aktivnosti, za katere mogoče drugače ne bi imeli možnosti.

Izobraževalni center Geoss d.o.o. z vsemi dejavnostmi, ki jih izvaja, pripomore k boljši zaposljivosti v lokalni skupnosti, s tem pa uspešno zmanjšuje brezposelnost oseb.

CILJI IN KAZALNIKI REZULTATOV

Vključevanje zunanjih deležnikov v procese Višje strokovne šole

V letu 2019 smo realizirali vse načrtovane ukrepe zadane v akcijskem načrtu OE Višje strokovne šole za študijsko leto 2018/2019, in sicer:

- predavatelje Višje strokovne šole smo, z namenom izboljšanja kakovosti izvajanja naših višješolskih programov, uspešno vključili v mednarodne projekte Izobraževalnega centra Geoss d.o.o.. V okviru projekta REHAC sta se v mesecu juniju 2019 višješolska predavatelja Zdenka Peloz in Marino Medeot udeležila zaključne konference projekta v Livornu. Višješolska predavateljica Barbara Grintal je sodelovala v projektu socialne aktivacije in v projektu KORAK.
- Povezanost z okoljem in bivšimi študenti smo okrepili z vključevanjem diplomantov Višje strokovne šole v promocijo VSŠ. V mesecu februarju 2019 sta študenta višješolskih programov Strojništvo in Logistično inženirstvo sodelovala na informativnem dnevu Višje strokovne šole.
- Na spletni strani smo uredili promocijo kluba diplomantov in vzpostavili skupino v spletnem okolju Facebook.

Doseženi cilji in nedoseženi cilji

V letu 2019 smo dosegli vse zastavljene cilje, razen verifikacije novih programov. Prijavili smo se na skupaj 17 projektov (14 evropskih in 3 nacionalne), 10 je bilo odobrenih (7 evropskih in 3 nacionalni). Izvajali smo vse zastavljene aktivnosti tako s področja srednješolskih programov, višješolskih programov, kot s področja projektov in usposabljanj. Okrepili smo naše sodelovanje z javnimi zavodi v Litiji in okolici (z OŠ Litija, Knjižnico Litija, Domom Tisje in JZKMŠ). V okviru Delavnice Podpora ranljivim ciljnim skupinam v katere so bili vključeni brezposelni smo organizirali srečanja s tremi različnimi delodajalci iz lokalnega okolja, ki so izkazali potrebo po novih kadrih.

Za boljše možnosti pri iskanju zaposlitve in višanje kvalitete življenja občanov in občanov smo izvedli 21 brezplačnih programov usposabljanj in izobraževanj v katere smo vključili 235 oseb. Prav tako smo v letu 2019 zaključili z drugo skupino socialne aktivacije v katero je bilo vključenih 15 oseb, ter oktobra 2019 ponovno v nov projekt socialne aktivacije vključili 15 oseb.

Zelo pomemben cilj, ki smo ga doseli v letu 2019 je bil odobritev prijavljenega projekta, Točka SoDELOVANJA, v višini 687.078,00 €. 343.543,90 € je namenjenih izvedbi programov socialne

aktivacije v občini Litija, 343.543,90 € pa našim partnerjem, ki bodo programe socialne aktivacije izvajali v Domžalah.

Prav tako smo imeli v letu 2019 presojo s strani Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu. - Svet Nacionalne agencije Republike Slovenije je presodil, da Višja strokovna šola izpolnjuje standarde kakovosti, določene z merili za zunanjo evalvacijo višjih šol. Ugotovljeno je bilo, da Višja strokovna šola Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. dosega standarde kakovosti na vseh področjih presoje (delovanje šole, kadri, študenti, materialne razmere ter notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov).

Metodologije za spremljanje doseganja ciljev

Rezultate oziroma cilje našega dela preverjamo in vrednotimo z/s:

- pregledom realizacije doseženih ciljev,
- izkazom poslovnega izida,
- ugotavljanjem zadovoljstva udeležencev.

Spremljanje zadovoljstva udeležencev je naša stalna in pomembna naloga, ki jo uresničujemo na več načinov:

- Spremljanje in beleženje pripomb, pobud, mnenj in pohval.
- Knjiga pripomb, pobud, mnenj in pohval, ki se pregleda ob presoji kakovosti oziroma po potrebi.
- Anketiranje udeležencev.
- Zbiranje pripomb, pobud, mnenj in pohval udeležencev z njihovim soglasjem.
- Pregled rezultatov spremljanja zadovoljstva udeležencev, obravnava na andragoškem zboru ter razprava o možnih izboljšavah.

NAJVEČJI USPEHI IZOBRAŽEVALNEGA CENTRA GEOSS D.O.O. V LETU 2019

Največji uspehi leta 2019:

1. V letu 2019 smo prijavi 14 evropskih projektov na področju izobraževanja in usposabljanja, za sofinanciranje je bilo odobrenih 7.
2. Pozitiven sklep Sveta Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu - Svet Nacionalne agencije Republike Slovenije je presodil, da Višja strokovna šola izpolnjuje standarde kakovosti, določene z merili za zunanjo evalvacijo višjih šol. Ugotovljeno je bilo, da Višja strokovna šola Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. dosega standarde kakovosti na vseh področjih presoje (delovanje šole, kadri, študenti, materialne razmere ter notranje zagotavljanje in izboljševanje kakovosti ter izvajanje študijskih programov). Presoja se izvaja vsakih pet let.
3. V okviru nacionalnih projektov Socialna aktivacija, projekta PUM-o in v okviru vseh Evropskih projektov, ki jih izvajamo, smo spletli široko mrežo poznanstev z organizacijami (nevladne organizacije, javni zavodi) in posamezniki na področju izobraževanja v Sloveniji in tujini. To nam omogoča boljše prepoznavnosti naše organizacije, višjo kvaliteto dela,

saj sodelovanje z drugimi organizacijami omogoča prenos dobrih praks, vnos izboljšav v naše delo, nova znanja za opravljanje svojega dela. V okviru projekta Socialna aktivacija sta se v letu 2019 zaposlili 2 osebi, v okviru projekta PUM-O pa 3 osebe.

4. V okviru izvajanja projekta KORAK - Kompetence za razvoj kariere, katerega cilj je izboljšati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih, ki so nižje izobraženi in starejši od 45 let, smo ugotovili, da se je 11 udeležencev, ki je bilo med udeležbo na tečaju brezposelnih, v roku pol leta po zaključku tečaja zaposlilo. Verjamemo, da je udeležba na tečajih, ki jih izvajamo v okviru projekta KORAK, pripomogla k dvigu kompetenc udeleženca in posledično k večji zaposljivosti in hitrejši pridobitvi zaposlitve.
5. Povračilo šolnin - Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I. Udeležencem srednješolskih izobraževalnih programov, ki so z uspešnim zaključkom izobraževanja pridobili višjo stopnjo od predhodne, smo predstavili možnost prijave na Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I., ki ga je objavil Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Predstavniki sklada so 4. julija 2019 v naši računalniški učilnici izvedli tudi predstavitveno delavnico, na kateri so našim udeležencem ponudili vse potrebne informacije. V letu 2019 se je na razpis z našo pomočjo prijavilo 12 udeležencev srednješolskih programov, ki so v tem letu uspešno zaključili izobraževanje in s tem izpolnili pogoje. Vseh udeležencev, ki bi se lahko prijavili, je bilo 14. V kolikor so udeleženci imeli vse potrebne podatke, so se na razpis lahko prijavili tudi povsem samostojno, zato podatkov o morebitni prijavi preostalih dveh kandidatk nimamo.

Sklad povrne skupaj največ 2.500,00 €, tudi v primerih, ko skupna šolnina udeleženca znaša več.

Program	Št. udeležencev	Šolnina skupaj	Povračilo skupaj
BOLNIČAR NEGOVALEC	2	3.351,50 €	3.098,00 €
LOGISTIČNI TEHNIK	3	7.873,00 €	6.303,50 €
PREDŠOLSKA VZGOJA	2	4.850,00 €	3.300,00 €
STROJNI TEHNIK	5	9.414,50 €	9.414,50 €
TRGOVEC	2	NIMAMO PODATKOV O MOREBITNI PRIJAVI	
Skupaj:	12	25.489,00 €	22.116,00 €

Kot največji uspeh in nagrado za pomoč udeležencem pri prijavi na razpis si štejemo dejstvo, da se je kar nekaj naših udeležencev odločilo povrnjen znesek vložiti v nadaljnje izobraževanje na naši višji strokovni šoli.

PROGRAM	ŠTEVILO PRIJAVLJENIH NA RAZPIS	ŠTEVILO TISTIH, KI NADALJUJEJO NA NAŠI VSŠ
LOGISTIČNI TEHNIK	3	2
PREDŠOLSKA VZGOJA	2	1
STROJNI TEHNIK	5	2

6. V študijskem letu 2018/2019 smo v projekt MUNERA 3 vključili 16 študentov, od katerih je en študent že uspešno zaključil študij, ostali pa so izpolnjevali pogoje in ostajajo vključeni v projekt. Tem študentom so bili za študijsko leto 2018/2019 financirani stroški izobraževanja v višini 18.112,18 €. V študijskem letu 2019/2020 smo skladno s pogodbo in aneksom vključili 2 študenta. V koledarskem letu 2019 smo v okviru projekta pridobili sredstva v višini 13.364,38 €.

7. Z našim projektom MeTURA Nazaj h koreninam, v katerega smo vključili VDC Zagorje ob Savi, enota Litija, ki sodeluje v projektu kot pridružen partner ter Društvo Sožitje Litija in Šmartno, se bomo trudili izboljšati položaja oseb z motnjami v duševnem razvoju v Litiji tako, da bomo organizacijam pomagali pri oblikovanju in izvajanju novih sodobnih vsebin in aktivnosti s področja družinskega izobraževanja.
8. V letu 2019 smo izdali zbornik prispevkov mednarodnega posveta z naslovom Izobraževanje ranljivih ciljnih skupin za potrebe trga dela.
9. Organizirali smo konferenco, ki se je je udeležilo 153 posameznikov, od tega 25 iz tujine.
10. Dokumentarno promocijski film ob 20 letnici programa Pum-o je v večini nastal s pomočjo udeležencev programa Pum-o, ki ga izvaja IC Geoss.

NAJVEČJI IZZIVI PRI DELOVANJU/IZVAJANJU PROGRAMOV

Največji izzivi Izobraževalnega centra Geoss je financiranje. Ker s strani ustanovitelja nismo financirani je naš obstoj odvisen od lastnega trženja in zagotavljanja prihodkov. Soočamo se z zmanjševanjem vpisa v srednjo in višjo šolo, kar je naša osnova dejavnost. To posledično pomeni manj sredstev za nova zaposlovanja in širjenje same dejavnosti. Ta manko skušamo nadomestiti z izvajanjem nacionalnih in evropskih projektov, ki pa vedno ne predvidevajo nove zaposlitve, zato nam je izziv za prihodnost uspešno pridobivati nacionalne/evropske projekte, ki predvidevajo tudi nove zaposlitve oziroma ohranjanje trenutnih zaposlitev.

Ker Izobraževalni center Geoss d.o.o. širi svojo ponudbo in povečuje tako število udeležencev, kot število zaposlenih, to vpliva na zasedenost prostorov. Zaradi preobremenjenosti smo v letu 2019 od načrtovanih 3 novih zaposlitev realizirali 1, medtem ko smo z eno zaposleno ponovno lahko sklenili pogodbo za določen čas, za obdobje trajanja projekta.

Skladno z zakonodajo zaposleni veliko časa porabijo za zakonsko določeno obvezno spremljanje udeležencev, saj so ti pogosto neodzivni, kar terja dodaten čas. Pri prijavih v programe, predvsem neformalne, je veliko časa namenjeno komunikaciji, iskanju kandidatov in motiviranju k vključitvi. Tudi v letu 2019 smo za samo pripravo projektne dokumentacije, iskanje primernih razpisov ter predpriprava samih prijavnici za vse projekte, ki smo jih prijavi porabili ogromno časa in truda, kar ni poplačano iz nobenih virov.

Zakon o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18) v 59. členu govori o sredstvih samoupravne lokalne skupnosti. 59. člen pravi, da se iz sredstev samoupravnih lokalnih skupnosti javnim organizacijam zagotavljajo sredstva za:

- prostore in opremo za izvajanje izobraževalnih programov za odrasle in dejavnosti, ki so v javnem interesu samoupravne lokalne skupnosti,
- investicije in investicijsko vzdrževanje,
- izvedbo letnega programa izobraževanja odraslih, ki ga sprejme samoupravna lokalna skupnost,
- materialne stroške za obratovanje za izvajanje programa osnovne šole za odrasle.

Vse zgoraj navedeno si Izobraževalni center Geoss d.o.o. zagotavlja sam, kar nas postavlja v slabši položaj od konkurenčnih organizacij.

S sprejetjem zgoraj navedenega zakona o izobraževanju odraslih, ki pokriva zgolj neformalne izobraževalne programe in osnovno šolo za odrasle, je težava postalo tudi dejstvo, da formalno izobraževanje odraslih zakonsko še ni povsem urejeno.

V formalnem izobraževanju odraslih moramo upoštevati določila in pogoje, ki veljajo za vse izvajalce javno veljavnih programom. V zadnjem obdobju je tako vedno težje zagotoviti predavateljski kader, ki izpolnjuje vse pogoje (izobrazba ustrezne smeri, pedagoško andragoška izobrazba in strokovni izpit VIZ).

POMEN VLOGE IC GEOSS-a V OBČINI LITIJA

Izobraževalni center Geoss je izobraževalna ustanova, ki vse od nastanka sodeluje z ostalimi organizacijami in posamezniki v občini Litija in širše. Naša vpetost v lokalno okolje, bogata ponudba formalnih in neformalnih izobraževalnih programov za odrasle, med njimi posebej tudi za marginalne skupine prebivalcev, ki drugje težko najdejo primerne programe in svoj prostor ter uspešno izvajanje evropskih in nacionalnih projektov in mreženjem z evropskimi partnerji, dviguje prepoznavnost občine Litija in prispeva k njenemu razvoju.

Smo edini, ki za občane in občanke, brez sofinanciranja občine Litija naredimo veliko dobrega in to počnemo z veseljem. Še naprej bomo sledili ciljem Dolgoročnega razvojnega programa občine Litija, in s svojim delovanjem skrbeli za razvoj Litije.

Izobraževalni center Geoss d.o.o. s svojim delovanjem na neformalnem področju dokazuje, da je za uspeh in izobrazbo mladih potrebno poskrbeti za izobrazbo odraslih. Otroci in mladostniki, katerih starši so vključeni v izobraževanje odraslih in se vključujejo v aktivnosti vseživljenjskega izobraževanja imajo več možnosti, da odrastejo v izobražene posameznike in aktivne državljanke. V kolikor želimo spodbujati napredek človeštva ni dovolj vlaganje in zviševanje sredstev za izobrazbo otrok in mladostnikov. Začeti je treba pri starših, pri odraslih, ki postanejo bolj kompetentni, bolje delujejo v družbi, so sposobni poglobljenega kritičnega in ustvarjalnega razmišljanja in delovanja v iskanje novih družbenih rešitev za dobro posameznika in družbe. Tovrstni odrasli prepoznajo pomen formalnega in vseživljenjskega izobraževanja, znanje je vrednota kar prenesejo tudi na svoje otroke.

Kot vsa leta do sedaj, se bomo tudi v prihodnje trudili v Litiji omogočati čim več brezplačnih izobraževanj in usposabljanj tako za posameznike, kot za podjetja. V Litiji bomo glede na potrebe uvajali nove izobraževalne programe, za katere se bo pokazal interes in za katere bomo prepoznali, da so smiselno in ciljno usmerjeni v razvoj posameznika ter prispevajo k družbenemu razvoju.

OCENA TVEGANJ ZA RAZVOJ IN DELOVANJE PODJETJA V PRIHODNOSTI

Za Izobraževalni center Geoss d.o.o. predstavlja veliko tveganje zagotavljanje sredstev, ki jih mora podjetje zalagati za tekoče izvajanje projektov, saj financiranje projektov ni zagotovljeno v enakomernih in sprotih časovnih zaporedjih. Prav tako je potrebno za pridobitev sredstev na razpisih, vlagati sredstva v kader, ki pa niso povrnjena niti v primeru uspešne prijave in pridobljenih sredstev. Trenutno stanje tako v Sloveniji, kot v EU zaradi koronavirusa, bo lahko slabo vplivalo tudi na poslovanje Izobraževalnega centra Geoss d.o.o. Namreč v primeru ogrožitve izvajanja projektov lahko to za podjetje pomeni veliko finančno izgubo.

Izobraževalni center Geoss d.o.o. se trudi izkoristiti vse možnosti za prijave na različne razpise, saj se na evropski ravni obeta nov operativni program, ki s seboj prinaša obdobje, v katerem evropska sredstva ne bodo na razpolago.

KOMUNICIRANJE Z JAVNOSTJO IN UPORABNIKI STORITEV

Izobraževalni center Geoss se predstavlja javnosti s svojo udeležbo na različnih konferencah, posvetih, seminarjih in izobraževanjih ter na različnih dogodkih v lokalni skupnosti. Prav tako smo v letu 2019 poleg uporabe že ustaljenih komunikacijskih kanalov, predstavljali svoje dejavnosti in delovanje v Svetu za medgeneracijsko povezovanje občine Litija. Skrbimo za prepoznavnost organizacije in občine Litija tudi na mednarodni ravni: Litva, Belgija, Bolgarija, Ciper, Malta, Nemčija, Danska, Nizozemska, Portugalska, Grčija, Hrvaška, Španija, Norveška, Italija, Švedska, Latvija, Severna Makedonija, Kosovo, Norveška in Velika Britanija.

Z otvoritvijo poslovne enote v Ljubljani smo tudi v Ljubljani na sami Celovški cesti razširili svoje promocijske aktivnosti.

Redno objavljamo prispevke o aktivnostih na ePlatformi za izobraževanje odraslih v Evropi. EPALE je namreč evropska večjezična skupnost z odprtim članstvom, ki združuje strokovnjake za izobraževanje odraslih, vključno z učitelji, vaditelji, osebjem, ki nudi svetovanje in podporo, raziskovalci in akademiki ter oblikovalci politik.

V letu 2019 so bile naše dejavnosti objavljene tudi na portalih občin Palermo, Italija, Guimaraes, Portugalska in Šibenik, Hrvaška.

Svojo izobraževalno ponudbo smo redno oglaševali na spletni strani www.ic-geoss.si, Facebooku v lokalnih občilih ter na portalu www.mojaobcina.si.

V prihajajočem obdobju bomo promocijo svojih dejavnosti na različnih področjih promovirali tudi z objavo strokovnih člankov v specializiranih revijah in drugih publikacijah s področja izobraževanja in drugih družbenih znanosti.

Načrtujemo tudi pripravo mesečnih novic s področja izobraževalne ponudbe in sodelovanja pri drugih aktivnostih, ki jih izvajamo v IC Geoss.

Na novo bomo izdelali strategije in orodja komuniciranja z javnostjo kot družbeno odgovorno podjetje, ki je naravnano trajnostno in je v službi družbenega razvoja za 21. stoletje.

NAŠE ŽELJE IN POBUDE

Naša želja je, da bi tudi Občina Litija prepoznala, da ima Izobraževalni center Geoss d.o.o. pomembno vlogo pri razvoju občine, saj s svojimi dejavnostmi uresničuje cilje razvojnega programa in zvišuje kvaliteto življenja v naši občini. Naš predlog je, da nas v prihodnje podpre tako materialno kot moralno ter s finančnimi sredstvi prispeva k reševanju prostorske in kadrovske stiske. Od Občine pričakujemo, da bo sofinancirala morebitne dobljene razvojne projekte, ki smo jih prijaviili z namenom uresničevanja ciljev razvojnega programa občine Litija.

Prav tako naslavljamo pobudo tudi za zagotavljanje sredstev Izobraževalnemu centru Geoss d.o.o. s strani občine Litija za posamezne brezplačne aktivnosti, ki jih izvajamo v korist in vsesplošno dobrobit občanov, kar je skladno z zakonodajo na področju izobraževanja odraslih.

V prihodnje si želimo še naprej dobro sodelovati z vsemi deležniki, še naprej delati na razvoju in višjemu standardu bivanja vseh, dvigu izobrazbene ravni prebivalcev, boljši zaposljivosti ranljivih ciljnih skupin, razvoju infrastrukture in turistične ponudbe, razvoju zelene Litije in večjega vključevanja reke Save, lokalne zgodovine in kulturne dediščine v zavest in življenje prebivalcev na poti k boljši prihodnosti nas vseh in naših zanamcev.

NALOŽBE IN CILJI

Na Izobraževalnem centru Geoss d.o.o. smo v letu 2019 svoja sredstva namenili izobraževanju, promociji podjetja, mreženju, materialu za izvedbo programov oziroma projektov ter opremi.

Z izvajanjem programa PUM-O v Ljubljani smo privarčevali tudi za oglaševanje v Osrednjeslovenski regiji, za katerega smo v preteklih letih namenili skoraj 5.000 €.

Kljub načrtovanim stroškom za nakup opreme, promocijo in ostala vlaganja, ki smo jih ocenili na 34.850 €, smo med drugim za opremo porabili cca. 2.000 €, za oglaševanje in promocijo nekaj manj kot 16.000 €, za uporabo in vzdrževanje licenčne opreme ter računalniške programe cca. 5.000 €, za najem in vzdrževanje opreme cca. 3000 €, za članarine smo namenili dobrih 400 €. Za pridobitev novih projektov smo namenili cca. 10.000 € za stroške dela zaposlenih.

Del prihodkov v letu 2020 bo tako kot v preteklih letih namenjen razvoju podjetja. Kljub izvajanju velikega števila novih projektov ne načrtujemo velikega povečanja stroškov promocije. Zaradi trenutne situacije v gospodarstvu, pričakujemo, da bomo v letu 2020 vlagali sredstva le v nujne nakupe opreme. Izobraževanja zaposlenih se bodo izvajala kot vsako leto, medtem ko bo sama promocija projektov in višina vloženih sredstev za to odvisna od sredstev, ki so v okviru projektov

temu namenjena. Začetek aprila 2020 smo načrtovali izvedbo proslave ob 60-letnici Izobraževalnega centra Geoss, ki jo bomo zaradi nastale situacije izvedli v mesecu decembru 2020.

Naši cilji za leto 2020 so:

- Prijava 5 evropskih in 2 nacionalnih projektov.
- V razvid vpisati nov srednješolski izobraževalni in višješolski izobraževalni program, saj tega cilja v letu 2019 zaradi prevelikega obsega dela nismo uspeli realizirati.
- Organizacija nacionalne konference z naslovom Učim se za življenje.
- Organizacija nacionalne delavnice na temo Terapevtsko vrtnarjenje in terapevtsko kuhanje.
- V okviru projekta Točka SoDELOVANJA zmanjšati brezposelnost v občini Litija.
- Za uporabnike VDC Litija ustvariti nove izobraževalne vsebine, izobraziti strokovni kader VDCja za izvajanje aktivnosti s področja družinskega izobraževanja in terapevtskega vrtnarjenja ter kuhanja ter jim zagotovili materialne pogoje za izvajanje aktivnosti (nakup visokih gred, semen, pripomočkov, orodja ipd..)
- V okviru projekta FGSC opolnomočiti starše za lažjo komunikacijo z učitelji OŠ Litija z namenom zmanjšanja osipništva in izboljšanja učnih rezultatov učencev priseljencev.
- Urediti spletno stran projektov.
- Nadgradnja kuhinje v zbornici Izobraževalnega centra Geoss, ki bo prilagojena potrebam odraslih oseb z motnjami v duševnem razvoju.
- Oblikovanje in izdelava promocijske stene in drugih stojal za promocijo Izobraževalnega centra Geoss d.o.o..
- Ureditev spletne strani s slikami zaposlenih (grafike).
- Priprava Zbornika ob 60. obletnici ustanovitve.
- Spodbuditi sodelovanje s podjetji v okviru projekta KORAK in pripraviti programe v skladu s potrebami podjetij v regiji.
- Preučiti možnosti uporabe VOX videokonferenčnega sistema, i-table, usposabljanje za snemanje predavanj, izobraževanja s področij interaktivnega in izkustvenega učenja.
- Priprava interaktivnih vsebin za promocijo na družbenih omrežjih.
- Okrepiti rabo Instagrama v promocijske namene.

USTANOVITEV ZAVODA, ODLOK IN PREDPISI, KI UREJAJO DELOVANJE

Izobraževalni center Geoss d.o.o., Litija je center, katerega glavna dejavnost je izobraževanje odraslih. **Nasledil je Ljudsko univerzo Litija** z več kot 50-letno tradicijo na področju izobraževanja odraslih. Naš ustanovitelj in **lastnik je Občina Litija**.

Izobraževalni center Geoss d.o.o deluje v skladu z odlokom o ustanovitvi Izobraževalnega centra GEOSS d. o. o. (*Uradni list RS, št. 81/2018*).

Glavni predpisi, ki urejajo delovanje Izobraževalnega centra Geoss d.o.o.:

- Akt o ustanovitvi,
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja,

- Zakon o izobraževanju odraslih,
- Odredba o standardih in normativih v izobraževanju odraslih,
- Odredba o strokovni izobrazbi strokovnih delavcev in o minimalnih standardih prostorov in opreme v izobraževanju odraslih,
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v izobraževanju odraslih,
- Pravilnik o evidencah in dokumentaciji v izobraževanju odraslih,
- Odredba o obrazcu potrdila o izpitu iz znanja tujega jezika za odrasle,
- Pravilnik o ocenjevanju znanja v srednjih šolah,
- Pravilnik o obrazcih javnih listin v srednješolskem izobraževanju,
- Pravilnik o zaključnem izpitu,
- Navodila o prilagajanju izrednega poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- Navodilo za prilagajanje izrednega študija v višjem strokovnem izobraževanju,
- Zakon o višjem strokovnem izobraževanju,
- Pravilnik o vpisu v višje strokovno izobraževanja,
- Pravilnik o ocenjevanju znanja v višjih strokovnih šolah,
- Pravilnik o priznavanju predhodno pridobljenega znanja v višjem strokovnem izobraževanju,
- Zakon o vrednotenju in priznavanju znanja (ZVPI) – tuja spričevala,
- Pravilnik o javnih listinah v višjem strokovnem izobraževanju,
- Navodila za prilagajanje izrednega študija v višjem strokovnem izobraževanju,
- In drugo ...

Direktorica:
Sabina Rovšek